

Honderd organisaties beproeven Triple P (Positive Parenting Programme) Australische professor leert Antwerpen kinderen opvoeden

In Antwerpen is een grootscheeps proefproject met het revolutionaire opvoedingsprogramma Triple P van start gegaan. Als het daar een even groot succes is als in de andere zestien landen waar het programma al is doorgevoerd, zal binnenkort heel Vlaanderen worden herschoold.

DOOR TINA DE GEMDT

ANTWERPEN • Geestelijke vader Matt Sanders himself kwam het startschot geven in het bijzijn van honderd Antwerpse verenigingen. 'Dit is het enige opvoedingsprogramma dat bewezen effect heeft.'

Triple P staat voor Positive Parenting Programme en werd eind jaren tachtig ontwikkeld door de Australische professor Matt Sanders. Nadat in Australië uit onderzoek gebleken was welke positieve invloed de opvoedingslessen op gezinnen hadden, kregen steeds meer andere landen interesse in het programma. Ondertussen is Triple P in zestien landen de handleiding bij uitstek voor ouderbegeleiding. België zou zich vanaf volgend jaar het zeventiende land kunnen noemen.

Maar eerst moet het worden uitgetest. "Het is belangrijk het effect van het programma in elk land afzonderlijk na te gaan", zegt Sanders. "Het kan altijd

gramma overgenomen en met succes. "Het systeem is universeel, net zoals opvoeden redelijk universeel is, en laat toe dat ouders hun eigen keuzes maken", verklaart Sanders.

500 medewerkers

Kind en Gezin was de eerste om te beslissen het programma op proef te zetten en koos daarvoor de 80 medewerkers van de



MATT SANDERS:

Het systeem is universeel, net zoals opvoeden redelijk universeel is, en laat toe dat ouders hun eigen keuzes maken

Wat is Triple P?

Het Positive Parenting Programme is een universeel handboek voor opvoeding. Het programma ondersteunt ouders bij hun dagelijkse opvoedingsvragen, maar ook bij ernstige gedragsproblemen van kinderen tot twaalf jaar. Het

kan inschatten of het om een klein dan wel zwaar probleem gaat, maar ook hoe daarmee om te gaan.

De handleiding is gebaseerd op cognitieve en behavioristische ontwikkelingstheorieën en integreert kleine en grote vragen waar

positief bevestigen van kinderen. Triple P probeert zo weinig mogelijk regels op te leggen, maar werkt met suggesties. Ouders krijgen een individuele begeleiding.

Onderzoek heeft aangetoond dat het programma het aantal kinderen met

provincie Antwerpen uit. Zij kregen daarbij ook de steun van de Antwerpse provincie, die meteen besloot de medewerkers van de Centra Algemeen Welzijnswerk, Centra voor Leerlingenbegeleiding, Geestelijke Gezondheidszorg, de Bijzondere Jeugdzorg, de ziekenhuizen en huisartsen ook in het proefproject te laten opnemen. In totaal gaat het om meer dan 500 medewerkers, samen goed voor zo'n 30.000 gezinnen.

Gooi de oude kennis maar weg? "Dat nu ook weer niet", zegt Mia Gijs, coördinator van het project. "Het programma begint niet van niets: het is gericht op mensen met een zekere achtergrondkennis. Het programma moet leren beter met die kennis om te springen."

De medewerkers zullen verschillende opleidingsdagen volgen waarin ze zich de principes van het positief opvoeden eigen zullen maken. Daarna wordt bekeken hoe Triple P in de dagelijkse werking geïmplementeerd kan worden.

Groot succes

In 2005 liep al een Triple P-project in het Centrum voor Integrale Gezinszorg De Stobbe. Gezinnen die in een gevaarlijke thuissituatie zaten doordat de problemen escaleerden werden met het programma begeleid. Men sprak toen al van een groot succes. Door het programma op grote schaal toe te passen, zal professor Dirk Deboutte van de afdeling kinder- en jeugdpsychiatrie van de Universiteit Antwerpen, die instaat voor

Sancties geëist tegen discriminerende uitzendkantoor

BRUSSEL • Bij een uitzendkantoor T-interim in de regio Kortrijk hebben ouders en werknemers klachten ingediend tegen de dienst. De Vlaamse Sociale Inspectie (VSI) van Werk Frank Vandembroucke dreigt met een sanctie.

Op verzoek van vakbondsafdeling Kortrijk voerde de VSI een onderzoek bij het bewuste kantoor. Daaruit bleek naar voren dat de discriminatieve verschillende kerens met voeten in den. Hoewel sommige consulenten op andere gedachten poogden te brengen, waren er ook die meegingen de eis van klanten om allochtone uitzendkrachten te weren.

Daarnaast is vastgesteld dat sommige medewerkers van het interimkantoor discriminerende eisen van klanten namen in hun eigen interne instellingen voor collega's. Uit het inspectierapport valt niet af te leiden dat er sprake is van systematische discriminatie, maar de aangehaalde voorbeelden zijn het ook in strijd met het discriminatieverbod.

Vandembroucke wil daarom de erkenning van het uitzendkantoor om van een erkenning voor onbepaalde tijd naar een erkenning voor een halfjaar. Vooraleer het bedrijf zijn erkenning onbepaalde duur terugkrijgt moeten de klachten bewezen hebben het probleem serieel aan te pakken.

T-interim reageert dat het een actiepunt opzet om discriminatie in de toekomst te voorkomen.

Slechts 6 procent Belgen zou in het zwart werken

onderd organisaties beproeven Triple P (Positive Parenting Programme)

Australische professor leert Antwerpen kinderen opvoeden

Antwerpen is een grootscheeps proefproject met het revolutionaire opvoedingsprogramma Triple P van start gaan. Als het daar een even groot succes is als in de andere stien landen waar het programma al is doorgevoerd, zal nnenkort heel Vlaanderen worden herschoold.

DE VRIJHEID

ANTWERPEN ● Geestelijke vader **Matt Sanders** himself kwam het **Antwerpse verenigingen**. **is het enige opvoedingsprogramma dat** **vezen effect heeft.**

Triple P staat voor Positive Parenting Programme en werd eind jaren tachtig ontwikkeld door de Australische professor **Matt Sanders**. Nadat in Australië uit onderzoek gebleken was welke positieve oed de opvoedingslessen op gezinshadden, kregen steeds meer andere den interesse in het programma. **ertussen is Triple P in zestien landen** **andleiding bij uitstek voor ouderbeiding.** België zou zich vanaf volgend **het zeventiende land kunnen noe-**

maar eerst moet het worden uitgetest. **is belangrijk het effect van het programma in elk land afzonderlijk na te** **n**”, zegt Sanders. “Het kan altijd **ens niet aanslaan.**” Niet dat het al ooit **der effect is geweest.** Zelfs landen als **n, Iran en Singapore hebben het pro-**

gramma overgenomen en met succes. “Het systeem is universeel, net zoals opvoeden redelijk universeel is, en laat toe dat ouders hun eigen keuzes maken”, verklaart Sanders.

500 medewerkers

Kind en Gezin was de eerste om te beslissen het programma op proef te zetten en koos daarvoor de 80 medewerkers van de



MATT SANDERS:

Het systeem is universeel, net zoals opvoeden redelijk universeel is, en laat toe dat ouders hun eigen keuzes maken

Wat is Triple P?

Het Positive Parenting Programme is een universeel handboek voor opvoeding. Het programma ondersteunt ouders bij hun dagelijkse opvoedingsvragen, maar ook bij ernstige gedragsproblemen van kinderen tot twaalf jaar. Het bestaat uit een aantal richtlijnen waardoor de hulpverlener of de ouder makkelijker

kan inschatten of het om een klein dan wel zwaar probleem gaat, maar ook hoe daarmee om te gaan.

De handleiding is gebaseerd op cognitieve en behavioristische ontwikkelingstheorieën en integreert kleine en grote vragen waar ouders mee geconfronteerd worden tijdens de opvoeding. De nadruk ligt op het

positief bevestigen van kinderen. Triple P probeert zo weinig mogelijk regels op te leggen, maar werkt met suggesties. Ouders krijgen een individuele begeleiding.

Onderzoek heeft aangetoond dat het programma het aantal kinderen met gedragsproblemen en de ernst van die problemen deed dalen.

provincie Antwerpen uit. Zij kregen daarbij ook de steun van de Antwerpse provincie, die meteen besloot de medewerkers van de Centra Algemeen Welzijnswerk, Centra voor Leerlingenbegeleiding, Geestelijke Gezondheidszorg, de Bijzondere Jeugdzorg, de ziekenhuizen en huisartsen ook in het proefproject te laten opnemen. In totaal gaat het om meer dan 500 medewerkers, samen goed voor zo'n 30.000 gezinnen.

Gooi de oude kennis maar weg? “Dat nu ook weer niet”, zegt Mia Gijs, coördinator van het project. “Het programma begint niet van niets: het is gericht op mensen met een zekere achtergrondkennis. Het programma moet leren beter met die kennis om te springen.”

De medewerkers zullen verschillende opleidingsdagen volgen waarin ze zich de principes van het positief opvoeden eigen zullen maken. Daarna wordt bekeken hoe Triple P in de dagelijkse werking geïmplementeerd kan worden.

Groot succes

In 2005 liep al een Triple P-project in het Centrum voor Integrale Gezinszorg De Stobbe. Gezinnen die in een gevaarlijke thuissituatie zaten doordat de problemen escaleerden werden met het programma begeleid. Men sprak toen al van een groot succes. Door het programma op grote schaal toe te passen, zal professor Dirk Deboutte van de afdeling kinder- en jeugdpsychiatrie van de Universiteit Antwerpen, die instaat voor de wetenschappelijke begeleiding van het project, ook kunnen uitmaken wat de voordelen zijn voor niet problematische gezinnen.

Sancties geëist tegen discriminerend uitzendkantoor

BRUSSEL ● Bij een uitzendkantoor van T-interim in de regio Kortrijk hebben consultants toegevoegd aan de druk van klanten om allochtone uitzendkrachten te weren. Dat blijkt uit onderzoek van de Vlaamse Sociale Inspectie (VSI). Minister van Werk Frank Vandenbroucke (sp.a) dreigt met een sanctie.

Op verzoek van vakbondsafdeling BBTK-Kortrijk voerde de VSI een onderzoek uit bij het bewuste kantoor. Daaruit komt naar voren dat de discriminatieverbod er verschillende keren met voeten is getreden. Hoewel sommige consultants klanten op andere gedachten poogden te brengen, waren er ook die megingen in de eis van klanten om allochtone uitzendkrachten te weren.

Daarnaast is vastgesteld dat sommige medewerkers van het interimkantoor de discriminerende eisen van klanten overnamen in hun eigen interne instructies voor collega's. Uit het inspectierapport valt niet af te leiden dat er sprake is van systematische discriminatie, maar de aangehaalde voorbeelden zijn hoe dan ook in strijd met het discriminatieverbod.

Vandenbroucke wil daarom de erkenning van het uitzendkantoor omzetten van een erkenning voor onbepaalde duur naar een erkenning voor een half jaar. Vooraleer het bedrijf zijn erkenning voor onbepaalde duur terugkrijgt moet het bewezen hebben het probleem structureel aan te pakken.

T-interim reageert dat het een actieplan opzet om discriminatie in de kiem te smoren. (P.M.)

Slechts 6 procent Belgen zou in het zwart werken

BRUSSEL ● Zes procent van de Belgen geeft toe de voorbije twaalf maanden deeltijds of voltijds zwartwerk te hebben ver-